

Публичный отчёт о работе профсоюзной организации

МАДОУ «Детский сад № 19 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» за 2025 год

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 50 человек, (1 чел. находятся в декретном отпуске, 1 чел. - неработающих пенсионеров), что составляет 100 % охвата профсоюзным членством, действуем на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ.

Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства.

Значимые итоги 2025 года:

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей. С 1 января 2026 года должностной оклад воспитателя составляет - 27.650 рублей.:Оклад младшего воспитателя - 26060;Муз руководителя -27390;Старшая медсестра 29630;Старший воспитатель-27780;Учитель логопед-27780;педагог психолог-27650;Инструктор по физической культуре-27390.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля);

- с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам.

- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

Вся работа профсоюзной организации реализуется в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, заведующей Воскобойникова М.А.. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяют стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом. Ежегодно, в начале учебного года, на первом заседании профсоюзного комитета составляется и утверждается план работы на новый

учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний Профсоюзного комитета.

Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

В нашей организации 4 молодых педагогов до 35 лет, из них 1 молодые специалисты. Все они являются членами профсоюза.

Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 10000 рублей.

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: праздники ко Дню пожилых людей, Дню дошкольного работника, Новому году, 8 Марта, поздравление мужчин с 23 февраля.

Третий год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. Благодаря системе сертификатов появилась возможность не просто получить льготную путевку в санаторий республики, но и самостоятельно выбрать время и место. В нашей организации данной льготой воспользовалось 1 работника.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали 2 работника.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 2 человека.

В районном проекте «С профсоюзом в Абхазию» принял участие – 2 человек.

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Байрамова Г.Р, создана комиссия по охране труда.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- ответственный и уполномоченный по охране труда прошли обучение по курсу "Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда. Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков».

- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации.

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен рядом с учительской постоянно обновляется информация. От республиканского комитета мы получили новые листовки, которые по очереди размещаются на стенде.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Происходит оперативное оповещение членов Профсоюза о деятельности, реализуемых проектах в группах мессенджеров, на собраниях, а также в личных встречах на приеме председателя профкома.

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования, в сумме по 20 тысяч рублей получили 1 человека.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили человек, на общую сумму 16 тысяч рублей, по следующим случаям:

- юбилей – 4 чел.
- тяжелая жизненная ситуация – 6 чел.

2025 год - Год защитника Отечества. Тема специальной военной операции, к сожалению, всё еще актуальна. С самого начала СВО наша школа активно оказывает поддержку бойцам. Принимаем участие в сборе гуманитарной помощи.

В нашей организации 1 неработающих пенсионера - членов Профсоюза. Все они, по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2025 году он составил 300 рублей в год.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан, которая много лет действует по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, продлена на 2026 год.

Уважаемые коллеги!

Завершая свое выступление хочется отметить, что профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и равнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнеру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Желаю всем здоровья и успехов! Председатель профсоюзной организации
Гилманова Н.Н.